# 

**СЕЛЬСКАЯ  ДУМА  СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«ДЕРЕВНЯ ЗАБОЛОТЬЕ»**

**Людиновского района Калужской области**

**РЕШЕНИЕ**

от 06 декабря 2024 г № 41

**О внесении изменений в Решение Сельской Думы СП « Деревня Заболотье»** [**от 30.09.2019 № 53**](http://bd-registr2:8081/content/act/5bc0eaaa-ff48-48b9-a895-69f3e2872683.doc) **«Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Деревня Заболотье»** (в ред. решений от 23.09.2022 № 22/1; 28.11.2022 № 30; 04.04.2023 № 17; 06.10.2023 № 35; 25.12.2023 № 53,11.10.2024 № 31)

В соответствии со ст. 7, 43 Федерального закона от 06.10.2003 № [131-ФЗ](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) «[Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) Федерации», со ст. 22 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Калужской области от 27.12.2006 № [276-ОЗ](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/1b798815-360a-4ef7-8729-314fde5446eb.html) «О Реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Калужской области», постановлением Правительства Калужской области от 02.11.2009 № 446 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления Калужской области для муниципальных районов и городских округов», постановлением Правительства Калужской области от 11 июля 2024 года № 413 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Калужской области»,[Уставом](http://bd-registr2:8081/content/act/31b54820-f0ca-45d4-b6fa-641a678453ea.doc) сельского поселения «Деревня Заболотье», Сельская Дума сельского поселения « Деревня Заболотье»:

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Решение Сельской Думы [от 30.09.2019 № 53](http://bd-registr2:8081/content/act/5bc0eaaa-ff48-48b9-a895-69f3e2872683.doc) «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Деревня Заболотье» следующие изменения.

1.1 Пункт 2 Решения изложить в новой редакции:

« 2. Установить к должностному окладу муниципальных служащих ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы в следующих размерах по группам должностей муниципальной службы:

по высшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 250 до 450 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 200 до 430 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере от 150 до 350 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 100 до 330 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 100 до 300 процентов должностного оклада.»

1.2. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье" (приложение № 2).

1.3. Пункт 3 Приложения № 4 дополнить подпунктом 3.1. следующего содержания:

« 3.1. Выплаты премии за выполнение особо важных заданий главе администрации сельского поселения «Деревня Заболотье» определяется главой сельского поселения «Деревня Заболотье»».

1.4. Пункт 5 Приложения № 4 изложить в новой редакции:

« 5. Максимальный размер премии не ограничивается, но не превышает 47 установленных норматива размеров должностных окладов.»

1.5. Приложение № 4 дополнить пунктами 7,8,9 следующего содержания:

«7. Работники, несвоевременно и некачественно исполняющие свои служебные обязанности, лишаются премии полностью или частично. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имели место упущения в работе.

8. Лишение (сокращение размера) премии производится на основании соответствующего акта органа местного самоуправления с указанием конкретного нарушения, послужившего основанием для принятия такого решения, и расчетного периода, за который производится лишение (сокращение размера) премии. Лишение (сокращение) премии производится с учетом тяжести совершенного работником проступка.

9. за успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими органов местного самоуправления своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу применяются следующие виды поощрения муниципальных служащих:

объявление благодарности;

награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления.

При объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой органа местного самоуправления муниципальному служащему может быть выплачено единовременное денежное поощрение или вручен ценный подарок за счет средств местного бюджета.»

1.6. Подпункт 6 пункта 9 Решения изложить в новой редакции:

«6) премий за выполнение особо важных  заданий - в размере семи должностных окладов;»

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 года.

**Глава сельского поселения**

**«Деревня Заболотье» В.М. Кочемина**

**Приложение № 2**

**к Решению** **Сельской Думы**

**от 06.12.2024 г. № 41**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО** **ОБРАЗОВАНИЯСЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ДЕРЕВНЯ ЗАБОЛОТЬЕ"**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье" (далее - Положение), регулирует порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье".

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается пропорционально отработанному времени за счет средств и в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих в размере от 100 до 450 процентов должностного оклада в соответствии с [пунктом 2](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#P21) настоящего решения по соответствующим муниципальным должностям муниципальной службы.

3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется в зависимости от степени сложности и напряженности выполняемой работы муниципальным служащим с учетом определенных настоящим Положением критериев.

4. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации определяется главой администрации муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье" самостоятельно.

5. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы главе администрации муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье" определяется главой муниципального образования сельского поселения "Деревня Заболотье".

6. Критериями для установления надбавки являются следующие показатели:

6.1. Профессиональная подготовка, опыт работы по специальности и замещаемой должности.

6.2. Компетентность муниципальных служащих в принятии решений, уровень ответственности в отношении к работе, качество профессиональной деятельности, в том числе своевременность и качество выполнения заданий, их сложность и важность.

6.3.Выполнение значительного объема работы, в том числе исполнение обязанностей временно отсутствующих работников ( за лицами, на которых возложены обязанности временно отсутствующих работников, сохраняются все выплаты, предусмотренные законодательством российской Федерации, Калужской области и правовыми актами сельского поселения «Деревня Заболотье»).

6.4. Уровень исполнительской и трудовой дисциплины муниципального служащего.

7. В зависимости от результатов служебной деятельности муниципального служащего, распоряжением администрации раннее установленный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может быть снижен в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы, на срок, опре6деляемый представителем нанимателя ( работодателя). В случае систематического несоблюдения сроков исполнения поручений представителя нанимателя (работодателя) муниципальных служащих, их непосредственных руководителей, в том числе поручений, установленных и зафиксированных в письменных резолюциях, некачественной подготовки проектов муниципальных правовых актов, а также за каждую жалобу со стороны организаций и физических лиц на действия (бездействие) муниципальных служащих. органов местного самоуправления размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих, к компетенции которых относится решение соответствующих вопросов, может быть уменьшен ниже низшего предела, установленного для соответствующей группы должностей муниципальной службы, и не менее чем на 30 процентов от установленных размеров соответствующих надбавок либо выплаты указанной надбавки прекращаются на срок, определяемый представителем нанимателя( работодателя).